



# CURSO DE **GESTIÓN HUMANA EN ORGANIZACIONES DE SALUD**

**U**  
**CLAEH**  
UNIVERSIDAD

PROGRAMA  
**GESTIÓN  
DE SALUD**

## INTRODUCCIÓN

Para la Universidad CLAEH el desarrollo de las personas es la fuente fundamental del cambio y la generación de propuestas genuinas de valor.

Por esto, desde la experiencia de formación en gestión de servicios de salud esta es una propuesta que pretende profundizar en la temática

## PRESENTACIÓN

El sector salud, por su complejidad, requiere una mirada particular, con un análisis focalizado en sus problemas.

Este curso pretende mostrar la complejidad humana de las organizaciones de salud desde una visión del análisis de sistemas.

«El todo conformado por los sujetos y su medio no se puede entender, analizar y desarrollar simplemente desde las partes que lo componen».

Esta visión reconoce las relaciones vinculantes, la gestión del conflicto y la capacidad de desarrollar individuos creativos, lo que permite avanzar en el desarrollo de las organizaciones hacia modelos inteligentes.

# OBJETIVOS

- Que los participantes conozcan y analicen los factores que influyen en la gestión de las personas en el sector de la salud.
- Que apliquen, con una visión holística de la organización, los procesos de planeación estratégica de los recursos humanos, reclutamiento y selección de personal. También, que pueden analizar de esa manera la clasificación de puestos, la capacitación y desarrollo, la evaluación del desempeño, la salud ocupacional, la administración de las compensaciones, los incentivos, la negociación colectiva y la administración de contratos.

## Objetivos específicos

1. Que los participantes comprendan el concepto de ecosistema aplicado a las organizaciones de salud.
2. Que comprendan el concepto de inteligencia creativa.
3. Que conozcan técnicas y metodologías que permitan hacer evaluaciones del potencial humano.
4. Incentivar el desarrollo para la gestión de conflictos y las claves de la negociación.
5. Incentivar la investigación y la creatividad para desarrollar instrumentos y procedimientos de fortalecimiento del potencial de las personas en el trabajo.

## CONTENIDOS

La gestión de RRHH:  
conceptos generales

Personas y organización.  
El concepto de contrato psicológico

Enfoques de gestión de RRHH

Sistemas de administración  
de las organizaciones humanas

Modelo de competencias

Trabajo en equipo y procesos grupales

Desarrollo organizacional:  
organizaciones abiertas al aprendizaje

## DESTINATARIOS

Especialmente dirigido a integrantes del equipo  
de salud que tienen personal a cargo.

## MODALIDAD

Las clases son expositivas y participativas, con talleres, ejercicios y estudios de casos. UCLAEH ha desarrollado un aula virtual donde los alumnos acceden a los materiales de los cursos y tienen la posibilidad de interactuar con los docentes a través de foros.

## DOCENTES

Ec. Mabel Hopenhaym  
Lic. en Psic. Gabriela Catalurda

## COORDINACIÓN

Dra. Nuria Santana  
Ec. Mabel Hopenhaym

## FRECUENCIA Y HORARIOS

Seis encuentros mensuales  
de 8 horas cada uno.  
9:00 a 13:00 y de 14:30 a 18:30

## DURACIÓN

De abril de 2025 a setiembre de 2026  
(6 meses)

**INICIO**  
Abril 2025





## INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES

admisiones@claeu.edu.uy  
+598 94 543 940

---



### PROGRAMA SALUD

Zelmar Michelini 1220  
11100 Montevideo, Uruguay  
Tel: (+598) 2900 7194  
[www.claeh.edu.uy](http://www.claeh.edu.uy)